

Tanto quanto?

Per i livelli essenziali di statistica nel territorio

PER I 32 ANNI DELL'UNIONE STATISTICA DEI COMUNI ITALIANI

Marco Trentini

Presidente USCI

Comune di Brescia

32 anni di USCI e 30 anni di SISTAN

Dalla stagione delle riforme ad oggi

- USCI precede la grande stagione delle riforme, e segue la nascita del SISTAN da vicino
- Ne stigmatizza i difetti:
 - Assenza di vincoli
 - Assenza di risorse finanziarie
 - Scarsa forza precettiva delle norme
 - Modello organizzativo omogeneo, in paese eterogeneo

32 anni di USCIS e 30 anni di SISTAN

Dalla stagione delle riforme ad oggi

- Ne apprezza l'innovazione:
 - Costituzione del SISTAN
 - Circolazione delle informazione all'interno del Sistema come garanzia della tutela dei dati
 - Ruolo più articolato dei comuni (direttive del COMSTAT)
 - Ruolo dell'Istat come soggetto nazionale, e non centrale

Ruolo USCI nel SISTAN

Sostenere la funzione statistica nei comuni

- Impegno per sostenere la funzione statistica nei Comuni
- Sforzo per l'integrazione delle informazioni statistiche dalle varie fonti disponibili per i livelli locali
- Attenzione alla produzione di informazioni statistiche tempestive e territorialmente pertinenti
- Forte impegno per la formazione degli operatori locali

Ruolo USCI nel SISTAN

Sostenere la funzione statistica nei comuni

- Rete di conoscenze e di attitudini al servizio delle colleghe e dei colleghi
- Interlocutore privilegiato nel Sistema Statistico Nazionale
- Protagonista della nuova stagione degli assetti istituzionali locali
- Rapporto con ANCI

Continuità con USCI storica e novità

Problema politico degli uffici comunali di statistica

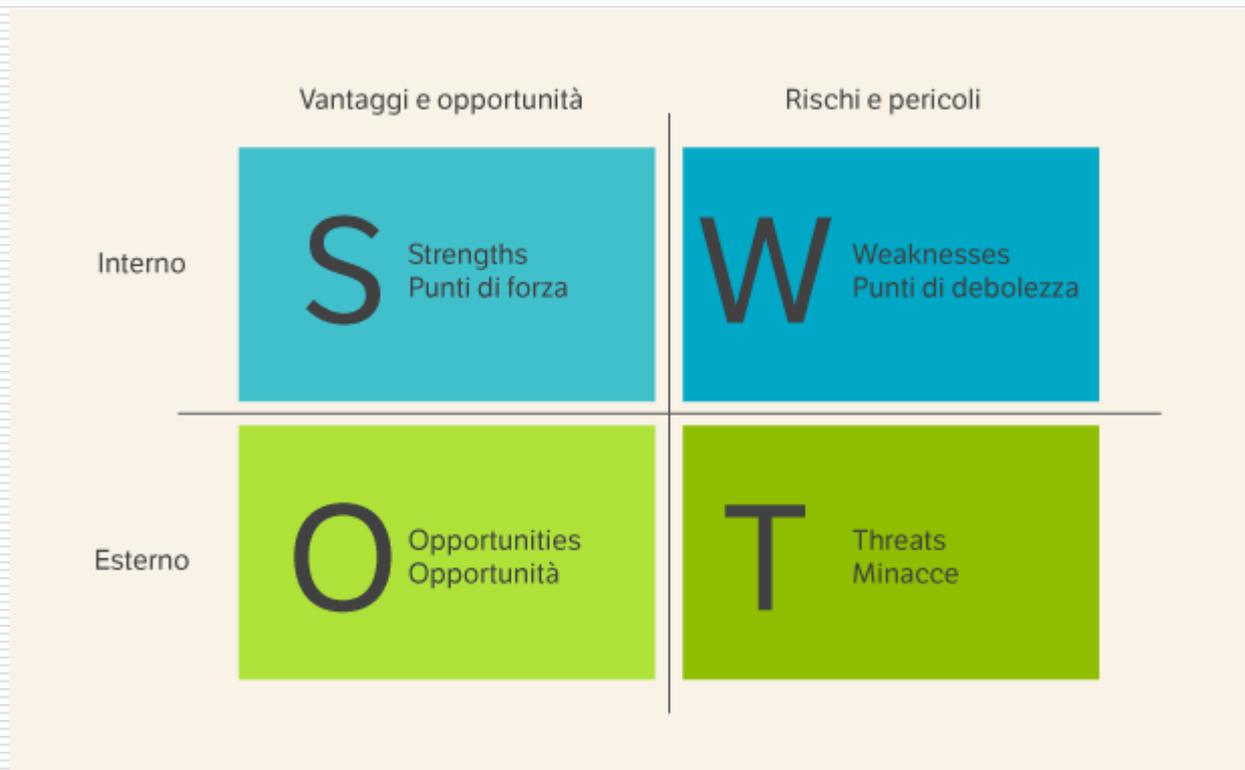
Missione degli uffici di statistica comunali

Non solo adempiere ad obblighi di legge ...

Produce statistiche, studi e ricerche
a supporto dei processi decisionali e della
valutazione delle politiche locali
per il «miglioramento» dell'azione pubblica e il
controllo democratico
per lo sviluppo delle comunità locali

Forze e debolezze - opportunità e minacce

Una analisi SWOT degli uffici comunali



Punti di forza

Strenght

- ❑ Conoscenza della realtà locale demografica, sociale, economica e del territorio
- ❑ Incardinamento nella struttura comunale e quindi vicinanza e conoscenza dei processi decisionali locali (politica e direzione)
- ❑ Conoscenza e possibilità di accesso alle fonti dei dati locali e no
- ❑ *Know how* su specifici argomenti (struttura e dinamica popolazione ecc.)
- ❑ Essere parte della rete SISTAN

L'ufficio comunale di statistica ha un approccio globale

Punti di debolezza

Weaknesses

- ❑ Orizzonte «breve» della politica e dell'alta direzione: obiettivi tattici più che strategici
- ❑ Assenza di committenza esplicita
- ❑ Basso grado di autonomia degli uffici e appiattimento sui compiti «esecutivi»
- ❑ Quantità e qualità delle risorse (mezzi e personale)
- ❑ Frammentazione degli uffici, debolezze organizzative e rotazione del personale

Difficoltà di fare capire che l'informazione statistica è utile, tanto più in un contesto «ambientale» turbolento

Opportunità

Opportunities

- ❑ Aumento della domanda di informazioni e analisi locali a vari livelli
 - ❑ Amministrazione comunale per le decisioni: esempio l'impatto sui servizi della crisi demografico, impatto sociale e economici degli interventi
 - ❑ Società, economia e istituzioni
 - ❑ Media locali e *data journalism*
- ❑ Accesso a fonti di dati di qualità certificata
- ❑ Cultura della tutela dei dati personali dei cittadini

Migliorare la qualità degli interventi pubblici, compresa la capacità di comunicarli

Minacce

Threats

- ❑ «Bulimia» e «frenesia» informativa della politica anche locale: tanti (dati) e subito
- ❑ Difficoltà dei nostri utenti (e committenti) nell'apprezzare la qualità delle fonti
- ❑ Difficoltà di utilizzare le nuove tecnologie e seguirne lo sviluppo
- ❑ ISTAT: crescita della produzione centralizzata dei dati con dettaglio territoriale fine

Minaccia per gli uffici che sono lasciati a svolgere solo le funzioni di base (raccolta dati) e non quelle evolute (studi e ricerche)

Rafforzamento degli uffici

Linee strategiche

Accrescere il valore dei prodotti e servizi

(«miglioramento dei comportamenti»)

Razionalizzare l'organizzazione

(«modifiche normative»)

Puntare sul personale

(«ottimizzazione delle risorse»)

Fare sistema

Accrescere il «valore» dei prodotti e servizi

- ❑ Passare dalla produzione di statistiche a studi e ricerche funzionali alle esigenze dell'Amministrazione
- ❑ Essere più vicini ai processi decisionali
- ❑ Agire sulle varie fasi del processo di produzione
 - Individuazione delle fonti e raccolta dei dati
 - Processi di lavorazione
 - Diffusione e disseminazione
- ❑ Qualche idea:
 - Nuove idee per vecchi prodotti: inquadrare i dati con elementi di analisi del contesto (annuari e bollettini)
 - Formazione nella comunicazione e nel *data journalism*
 - Fornire strumenti di lavoro: formazione e addestramento su modelli e strumenti di produttività

Organizzazione

Aumentare i poli di competenza, riducendo la frammentazione



- ❑ Da 8000 Uffici comunali di statistica a 120 Uffici di statistica dei comuni SISTAN (modello prezzi al consumo)
- ❑ 120 Uffici che hanno compiti di coordinamento e forniscono prodotti e servizi

- ❑ Qualche idea a normativa invariata:
 - Censimento permanente: Uffici di statistica dei comuni come struttura di coordinamento e supporto per altri uffici più piccoli (circondari) attraverso il Piano generale del censimento
 - Gli Ufficio di statistica dei comuni come *hub* territoriale SISTAN mediando il rapporto con ISTAT su richieste dati, ecc.

Personale

Qualità e quantità

- ❑ Impedire che modificazioni organizzative comportino perdita di funzioni, dirigenziali e professionali, all'interno degli enti
- ❑ Gestire la rotazione del personale evitando la perdita di operatività e la dispersione di capacità senza sostituzioni di pari livello
- ❑ Inserire il personale in percorsi di formazione continua su metodi e tecniche
- ❑ Qualche idea:
 - Formazione continua nella scuola superiore di statistica
 - Agire sulle norme, senza toccare l'autonomia degli enti
 - Prevedere un ruolo più forte di Istat nel reclutamento e assegnazione del personale agli uffici di statistica
 - Statistica e mondo della scuola e università

Fare sistema

- ❑ Proseguire nel **metodo della condivisione dei progetti e delle soluzioni** (Comitato «consultivo»)
- ❑ Assunzione della **pari dignità delle finalità istituzionali locali** nella progettazione e realizzazione delle infrastrutture statistiche
- ❑ Promuovere una strategia per le risorse: **personale e tecnologie**
- ❑ **Muoversi rapidamente** (dal 2021 cambia il contesto perché il Censimento va a regime) **puntando a fissare il nuovo modello nelle «normative»**

Buon lavoro

Marco Trentini
Presidente USCI – Ufficio di statistica del Comune di Brescia
presidente@usci.it
mtrentini@comune.brescia.it