

Progetto ARCHIMEDE vs Rilevazione sulle Forze di Lavoro: coerenze concettuali e quantitative

Dario Ercolani – ISTAT / DICA Progetto ARCHIMEDE

Angelita Castellani – ISTAT / DICA Progetto ARCHIMEDE

Federica Pintaldi – ISTAT / DISA / DCSE Servizio Istruzione, formazione e lavoro

*Comitato scientifico del Censimento permanente e l'integrazione dei dati amministrativi
GdL 5: Supporto allo sviluppo del Progetto ARCHIMEDE*

23 novembre 2015

Progetto ARCHIMEDE vs Rilevazione sulle Forze di Lavoro: coerenze concettuali e quantitative

- Progetto ARCHIMEDE: Precarietà lavorativa
- Il concetto di precarietà
- ARCHIMEDE: definizioni adottate
- ARCHIMEDE vs RCFL: coerenze concettuali
- ARCHIMEDE vs RCFL: coerenze quantitative
- Conclusioni

Obiettivo: Realizzazione di un sistema informativo basato su fonti amministrative, utile all'analisi delle caratteristiche economico-lavorative e aspetti socio-demografici di un universo di individui definiti «lavoratori precari» osservandone le trasformazioni nel tempo.

Fonti (SIM):

- ASIA Occupazione
- Ex INPDAP
- Autonomi Agricoltura
- Lavoratori Domestici

**Censimento Industria
e Servizi 2011**

**Sistema Informativo
Precarietà Lavorativa**

- Popolazione: occupati presenti negli Archivi amministrativi
- Periodo di riferimento: ottobre 2010, 2011, 2012 e 2013
- Contenuto informativo: aspetti lavorativi e reddituali
- Analisi: trasversale, longitudinale e territoriale; indicatori

- ILO, 2012. *FROM PRECARIOUS WORK TO DECENT WORK - Outcome Document to the Workers' Symposium on Policies and Regulations to combat Precarious Employment International*
- European Commission, 2012. *Study on Precarious work and social rights. Working Lives Research Institute. Faculty of Social Sciences and Humanities - London Metropolitan University*
- Mandrone E., 2008. *Quando la flessibilità diviene precarietà: una stima sezionale e longitudinale. Studi Isfol 2008/6*
- Reyneri E., Pintaldi F., 2013. *Dieci domande su un mercato del lavoro in crisi. Il Mulino*

Precarietà lavorativa

- **Concetto multidimensionale**
 - Sicurezza (scadenza, tipologia di rapporto)
 - Durata (anzianità / continuità nella condizione)
 - Tutele (previdenza, assistenza sanitaria, diritti)
 - Aspetti reddituali
 - Ricollocazione (età, formazione, professionalità, flessibilità mercato del lavoro)
 - Percezione di insicurezza
 - Volontarietà (tipologia di rapporto, tempo parziale)
- **Concetto connesso alla normativa in tema di mercato del lavoro**

ARCHIMEDE: definizioni adottate

Lavoratore precario: individuo che, in un determinato periodo di tempo, ha svolto esclusivamente lavori definiti «precari»

Lavoro precario: (a) lavoro dipendente a termine, (b) rapporti di collaborazione e (c) lavoro autonomo con caratteristiche di subordinazione

Autonomi «economicamente dipendenti» (Fonti: Agenzia Entrate, Modelli 770 / Unico): titolari di P.Iva senza dipendenti che, in un determinato periodo di tempo, hanno svolto attività di lavoro esclusivamente autonome percependo dal committente principale un reddito superiore all'80% del suo guadagno da lavoro complessivo che deve essere inferiore ai 20.000 euro annui.

Attività lavorativa

Classificazione

Dipendente a tempo indeterminato	Lavoro stabile
Autonomo	
Altro parasubordinato (Amministratori di società, revisori, liquidatori,...)	
Autonomo «economicamente dipendente»	Lavoro precario
Dipendente a termine	
Collaboratore (inclusi prestatori d'opera occasionale)	
Lavoratore domestico	

ARCHIMEDE vs RCFL: coerenze concettuali

Forze di Lavoro

vs

Progetto ARCHIMEDE

• Obiettivi

Mercato del lavoro

Precarietà lavorativa

• Aspetti definatori

Lavoratore «atipico»

Lavoratore «precario»

• Popolazione di riferimento

Famiglie residenti

Occupati presenti negli Archivi

• Tipologia fonte

Campionaria

Fonti amministrative

• Periodo di riferimento

Settimana

Annuale, con dettaglio
connesso alla fonte

Classificazione

Attività lavorativa principale	Forze di Lavoro	Progetto ARCHIMEDE
Dipendente a tempo indeterminato	Lavoro standard	Lavoro stabile, <i>esclusi lavoratori domestici</i>
Lavoro autonomo: Imprenditore, Lavoratore in proprio, Libero professionista,...	Lavoro standard	Lavoro stabile, <i>esclusi lavoratori autonomi «economicamente dipendenti»</i>
Dipendente a termine	Lavoro atipico	Lavoro precario
Collaborazione	Lavoro atipico	Lavoro precario
Prestazione d'opera occasionale	Lavoro atipico	Lavoro precario , <i>esclusi percettori di reddito annuo inferiore a 5.000 €</i>

	Forze di Lavoro (IV Trim. 2012)	Progetto ARCHIMEDE (Ottobre 2012)
Occupati (in migliaia)	22.521	22.342
Di cui atipici / precari	12,1 %	13,5 %

Campione RCFL 2012 integrato con fonti amministrative:
una analisi sui **rapporti di collaborazione**.

**Coerenza nella settimana
di riferimento RCFL**

			Progetto ARCHIMEDE		
			"Collaboratori"	Altro	Totale
			50,2%	49,8%	100,0%
Forze di Lavoro	Co.co.co.	36,3%	157	156	313
	Altro	63,7%	276		
	Totale	100,0%	433		

(V.a. in migliaia)

Campione RCFL 2012 integrato con fonti amministrative:
come vengono classificati nell'indagine i «collaboratori» di ARCHIMEDE?

Condizione professionale RCFL		V.a. (migliaia)	%
Occupati dipendenti	Dirigenti e quadri	18	4,0
	Altri dipendenti	115	26,6
Occupati indipendenti	Lavoratori autonomi *	51	11,9
	Collaboratori (Co.co.co.)	157	36,3
	Prestatori d'opera occasionali	8	1,8
Non occupati	Disoccupati	16	3,6
	Inattivi	68	15,7
Totale		433	100,0

* Imprenditori, Lavoratori in proprio, Liberi professionisti, Coadiuvanti familiari e Soci di cooperativa.

Campione RCFL 2012 integrato con fonti amministrative:
come sono registrati i Co.co.co. di RCFL nelle fonti amministrative utilizzate nel Progetto ARCHIMEDE?

Tipo di copertura nell'archivio	V.a. (migliaia)	%
<i>Presenti nella settimana di riferimento RCFL</i>		
Collaboratori	157	50,3
Altri parasubordinati	20	6,2
<i>Presenti in altre settimane</i>		
Collaboratori	27	8,7
Altri parasubordinati	10	3,2
<i>Non presenti nell'archivio Parasubordinati ma presenti in altre fonti amministrative</i>	51	16,3
<i>Non presenti in alcuna fonte amministrativa</i>	48	15,3
Totale	313	100,0

- Potenzialità del SI ARCHIMEDE Precarietà Lavorativa
- Altre tipologie di fonti amministrative
 - Valore aggiunto dell'integrazione con fonti d'indagine
 - Incoerenza come opportunità
 - Sviluppi futuri: longitudinalità

Grazie per la cortese attenzione